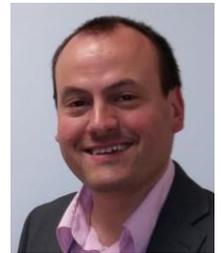


Loïc DÉCONCHE

Consultant Formateur Coach en entreprise



## Ethique et intelligence relationnelle : Comment OSER des relations justes au cœur des organisations ?

### EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

**Depuis 2013 : Coach, Formateur, Consultant** en Développement RH :

- Accompagnement individuel : évolution professionnelle, intelligence relationnelle, expression personnelle, gestion du stress et des émotions ;
- Coaching de groupe / accompagnement des dynamiques collectives : cohésion d'équipe, co-développement, diversité et dialogue interculturel, synergies et conflits ;
- Formation comportementale : leadership, gestion du stress, développement personnel, efficacité relationnelle (écoute / assertivité), connaissance de soi (MBTI) ;
- Instructeur de mindfulness (pleine conscience) : pratique de l'attention ;
- Consultant externe CEGOS depuis avril 2014 ;
- Enseignant vacataire (Leadership, RH internationale): EDHEC Business School.

**2007-2013 : Responsable Développement RH** chez HSBC France : pilotage de la fonction formation, conception pédagogique de dispositifs de développement des compétences, accompagnement RH des plans stratégiques, suivi des coachings externes et facilitation interne d'ateliers de co-développement.

**1998-2007 : Chef de projet / Consultant** en Systèmes d'information et Organisation (DHL France, Axys Consultants, HSBC) : Conduite du changement dans le cadre de projets d'intégration de systèmes d'information et de réorganisations.

**1996-1997 : Coordinateur Projets** Multimédias et Télé-enseignement pour l'Université Nancy 2 : Conception et déploiement de dispositifs d'enseignement à distance (visioconférence, web) pour la formation continue (gestion, médical).

### FORMATIONS ET CERTIFICATIONS

- 2022-2025 :** Mastère **Psychanalyse** (Association des Psychanalystes Européens – en cours)
- 2021 :** Certification au **Coaching Génératif** (Stephen Gilligan, Robert Dilts)
- 2018 :** Parcours ORSC (**Coaching des Systèmes Relationnels**)
- 2017 :** DU Réflexion philosophique contemporaine et **recherche en éthique** (Université de Tours)
- 2014 :** Accréditation d'**enseignant en Mindfulness** (Martin Aylward/Mark Coleman)  
Certification internationale d'**enseignant en PNL** (Robert Dilts/Judith Delozier)  
Initiation à la **posture gestaltiste** en coaching individuel et d'équipe (Epoke)
- 2013 :** Certification Intelligence de Soi Niveau 1 / **Types psychologiques MBTI-CCTI**
- 2010 :** Certification de **Maître-praticien PNL** au NLP Center of New York (en anglais)  
Formation à la **Communication Non-Violente** (Lou Inglebert)
- 2006-2007 :** DU **Coaching** / Développement personnel en entreprise (Université Paris 2 - Assas)
- 2006 :** Certification de Maître-Praticien **Hypnose Ericksonienne et Humaniste** (IFHE)
- 1991-1994 :** Diplôme Grande Ecole ICN Business School (Nancy)  
Cycle d'échange universitaire en Communication (University of Asia and the Pacific, Manille, Philippines)

#### Autres :

Co-auteur de « Coacher par les énergies » (Dunod, oct. 15) et de « Ecosystemix, une approche et des compétences écosystémiques des entreprises humaines » (L'Harmattan, sept. 21)  
Anglais courant C2 (lu, écrit, parlé). Allemand et italien usuels A2. Notions de japonais.

#### Biographie :

Né le 17 mars 1972 (51 ans). Célibataire. MBTI : Profil INFJ. Pratique de l'improvisation théâtrale.

Loïc DÉCONCHE

Ethique et intelligence relationnelle

## EXEMPLES D'INTERVENTIONS

### Leadership / Développement personnel

CEGOS / « Découvrir son fonctionnement relationnel avec le MBTI » (présentiel 2 à 3 j)  >400 p.

- Public : Dirigeants, managers, experts en situation de management transverse
- Objectifs : Découverte de son type de personnalité via les indicateurs MBTI/CCTI  
Exploration de ses préférences et de leur impact dans la relation

HSBC / « Coaching pour l'amélioration de la performance » (présentiel 2j)   >100 p

- Public : Managers, chefs de projets, experts avec management transverse
- Objectifs : Développement des compétences et de la posture de coach interne

### Communication interpersonnel et Formation

CEGOS / « Animer une classe virtuelle » (présentiel 2x0,5 j)   >400 p.

- Public : Ingénieurs, chefs de projets, formateurs internes
- Objectifs : Formation-Action de formateur à distance

### Management

Natexis Assurances / Ateliers « Managers » (cycle de coaching à distance 5x3h)  50 p.

- Public : Managers de proximité et managers de managers
- Objectifs : Accompagnement en groupes de pairs autour des enjeux humains de transformation de l'activité dans un contexte post-Covid.

### Intelligence émotionnelle / Gestion des conflits

EDHEC / « Emotional and Relationship Intelligence » (présentiel 7h)   >500 p.

- Public : Etudiants internationaux en Master 1 d'EDHEC Business School
- Objectifs : Initiation pratique sur les 5 dimensions de l'intelligence émotionnelle

### Gestion du stress / Risques Psychosociaux

ITER / « Awareness, prevention and management of stress in the workplace » (présentiel 0,5 j)  >120 p.

- Public : Collaborateurs et managers de l'organisation ITER (nucléaire)
- Objectifs : Sensibilisation aux risques psycho-sociaux (stresseurs, signes, impacts)

bioMérieux / « Mindfulness et bien-être au travail » (classe virtuelle 0,5 h)   >1000 p

- Public : Collaborateurs et managers
- Objectifs : Initiation à la pratique de la méditation de pleine conscience

### Conformité Bancaire, gestion du risque et Relation Client

HSBC / « Managing Financial Crime Risk » (présentiel 2 j)   >500 p.

- Public : Conseillers et managers en banque de détail entreprise
- Objectifs : Facilitation d'ateliers sur la gestion du risque de criminalité financière  
Ajustement de l'approche client en lien avec les exigences du KYC

### Management du Capital Humain (RH)

EDHEC / « Building & Leading the Venture Team » (présentiel 36 h)  >150 p.

- Public : Etudiants internationaux en 4<sup>ème</sup> année de Bachelor (BBA)
- Objectifs : Fondamentaux du Management RH à l'international

Pôle Emploi / « Conduire les entretiens managériaux » (présentiel 2 j)  >250 p.

- Public : Managers de proximité
- Objectifs : Préparation et pratique des entretiens RH

### Autres domaines d'intervention

Ateliers et séminaires de mindfulness / Art de l'Attention (0,5 à 5 jours)  

Apprentissage interculturel, diversité, lutte contre les discriminations (0,5 à 2 jours)  